

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 7 имени Героя Советского Союза
Петра Акимовича Рубанова»**

ПРИКАЗ

28.08.2019

№ 567

г. Черногорск

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

В целях приведения деятельности в МБОУ «СОШ № 7 имени П.А. Рубанова» в соответствие с действующим Федеральным Законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями), Трудового кодекса (с изменениями), на основании решения Общего собрания работников Учреждения от 28 августа 2019г. № 2, с учетом мнения профсоюзного органа, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Васютиной Т.В., заместителю директора по учебно-воспитательной работе в срок до 06.09.2019г. внести изменения в следующие пункты Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «СОШ № 7 имени П.А.Рубанова», принятые Общим собранием работников Учреждения, протокол от 10.10.2016 № 2 и утвержденные приказом директора МБОУ «СОШ № 7 имени П.А.Рубанова» от 10.10.2016г. № 542:
 - 1.1. В пункте 2.1.4. изложить абзац 3 в новой редакции «документ подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в том числе в форме электронного документа»;
 - 1.2. Пункт 2.2.4. изложить в новой редакции «К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования. К педагогической деятельности не допускаются лица:
 - лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
 - имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против

семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст.331 ТК РФ;

- имеющие не снятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления не указанные в абзаце третьем ст.331 ТК РФ;
- признанные недееспособными в установленном в федеральном законе порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политике и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения».

1.3. В пункте 3.2. изложить абзац 5 в новой редакции «Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения настоящих Правил внутреннего трудового распорядка.

Дополнить следующими абзацами:

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- реализовать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

1.4. В пункт 3.3. дополнить:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

- 1.5. В пункте 4.11. Работники школы привлекаются к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном пунктами 7.4. – 7.12 настоящих Правил.
- 1.6. В пункте 5.20. дополнить следующими абзацами « Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск 8 календарных дней, согласно закону Российской Федерации о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районов (4520-1 от 19.02.1993г.).
«Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет, имеют право на предоставление ежегодно оплачиваемого отпуска в удобное для них время».
- 1.7. Пункт 6.5. изложить в новой редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день установленный правилами, коллективным договором, трудовым договором – 15 и 30 числа каждого месяца».
- 1.8 Пункт 7.5. признать утратившим силу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.П. Большакова